



UNIONE EUROPEA



REPUBBLICA ITALIANA



REGIONE SICILIANA

**ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE**  
**Scuola dell'Infanzia – Primaria – Secondaria I Grado**  
**Carlo Levi**

Piazza Dell'Autonomia, 26 – Tel. 095690457  
Codice Meccanografico: ctic806008 - E-mail: ctic806008@istruzione.it  
E-mail certificata: ctic806008@pec.istruzione.it  
www.iccarlolevimaniace.it  
95030 Maniace (CT)

I.C.S. "CARLO LEVI" - MANIACE  
Prot. 0003573 del 06/09/2024  
VII (Uscita)

**CIRCOLARE N. 9**

**AL PERSONALE DOCENTE E ATA**

**AL DSGA**

**AL SITO - A.T. AREA CIRCOLARI**

**OGGETTO: PERMESSI EX ART. 33, COMMA 3, L. 104/1992**

In merito alla fruizione dei permessi ex art. 33, comma 3, L. 104/1992 la Circolare n. 13 del Dipartimento della Funzione Pubblica del 6/12/2010 - avente per oggetto "Modifiche alla disciplina in materia di permessi per l'assistenza alle persone con disabilità" - prevede che i lavoratori beneficiari di cui all'art. 33 della L. 104/1992, come richiesto dall'art. 24 della L. 183/2010, siano tenuti a comunicare al Dirigente competente i giorni di assenza a tale titolo con congruo anticipo con riferimento all'arco temporale del mese, al fine di consentire la migliore organizzazione dell'attività amministrativa, salvo dimostrate situazioni di urgenza.

L'I.N.P.S., con successiva circolare applicativa n. 45 dell'1/03/2011, ha ulteriormente precisato quanto sopra specificato, prevedendo esplicitamente che "Il dipendente è tenuto a comunicare al Direttore della struttura di appartenenza, all'inizio di ciascun mese, la modalità di fruizione dei permessi, non essendo ammessa la fruizione mista degli stessi nell'arco del mese di riferimento ed è tenuto altresì a comunicare, per quanto possibile, la relativa programmazione".

Inoltre, anche il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, con gli Interpelli n. 1/2012 e 31/2010, ha riconosciuto al datore di lavoro la facoltà di richiedere una programmazione dei permessi ex art. 33, comma 3, L. 104/1992, purché ciò non comprometta il diritto del soggetto disabile ad un'effettiva assistenza. E, ancora, pure il vigente CCNL del comparto "Istruzione e Ricerca" ha previsto che "al fine di garantire la funzionalità degli Uffici e la migliore organizzazione dell'attività amministrativa, il dipendente, che fruisce dei permessi di cui al comma 1, predispone, di norma, una programmazione mensile dei giorni/ore in cui intende assentarsi, da comunicare all'Ufficio di appartenenza all'inizio di ogni mese.

In considerazione delle su riportate premesse, **si invita il personale interessato a produrre pianificazione mensile di fruizione dei permessi in oggetto entro il primo giorno del mese**, utilizzando l'apposita funzione sul Registro elettronico ARGO "Permesso in qualità di portatore di handicap o per assistenza a portatore di handicap", così da concordare preventivamente con l'Amministrazione le giornate in cui beneficiare del permesso in oggetto (si precisa che occorre inoltrare contemporaneamente distinte richieste per i singoli giorni in cui si intende fruire del permesso).

Si ricorda, inoltre, ai docenti e agli ATA beneficiari che contestualmente all'invio della detta pianificazione, dovranno informare della suddetta rispettivamente le ins. Barone e Saraniti per la Scuola dell'Infanzia, Virzì per la Scuola Primaria, Pittalà e Longhitano per la Scuola Secondaria di I grado, e il Direttore SGA.

Si fa presente che, qualora dovessero verificarsi improvvise ed improcrastinabili esigenze di tutela, il lavoratore avrà senz'altro la facoltà di variare la giornata di permesso già programmata producendo, sotto la propria responsabilità, apposita dichiarazione scritta, e informando tempestivamente i Referenti su indicati.

E, ancora, si precisa che:

- non è possibile usufruire dei giorni di permesso nel caso in cui la persona assistita sia ricoverata in ospedale o presso strutture pubbliche/private dedicate all'assistenza sanitaria;
- il personale ATA ha diritto, ove ne ricorrano le condizioni, a fruire dei tre giorni di permesso anche ad ore, nel limite massimo di 18 ore mensili;
- i docenti sono tenuti da CCNL a fruire dei permessi, per quanto possibile, in giornate non ricorrenti, in modo da non penalizzare sempre le medesime classi.

**Infine, si ricorda al personale che al fine di potere fruire dei suddetti benefici ex L. 104/'92, è necessario presentare annualmente apposita istanza - utilizzando il Modulo in allegato alla presente - corredata di documentazione giustificativa**

**Il suddetto Modulo dovrà essere compilato, sottoscritto dall'interessato, convertito in formato pdf e inviato alla casella [ctic806008@istruzione.it](mailto:ctic806008@istruzione.it)**

Maniace, 06/09/2024

***IL DIRIGENTE SCOLASTICO***

*Benedetta Maria Fallica*

*(firma autografa sostituita a mezzo stampa  
ai sensi dell'art. 3 c.2 del D.L. 39/93)*